



ENTSPANNTER AUFTRITT

Das Beratungsunternehmen Ecovis setzt auf Kollegialität und ein besonderes Motivations-Leasing-Programm, zu dem auch MINI gehört.

Mit einem cleveren Gehaltsumwandlungsmodell motiviert das Beratungsunternehmen Ecovis verdiente, aber nicht dienstwagenberechtigte Mitarbeiter. Davon profitieren die – schon von Berufs wegen scharf kalkulierenden – Mitarbeiter, genauso wie das traditionsreiche Unternehmen selbst. Und das in jeweils vielfältiger Hinsicht, wie uns Florian Regenfelder, selbst Kanzleileiter und Gesellschafterbeiratsmitglied von Ecovis, und Karin Fischer, verantwortlich für die Dienstwagenstellung, im persönlichen Gespräch eindrücklich nahebrachten.

Wir trafen unsere Gesprächspartner im Rahmen der entspannten Partnertagung von Ecovis, die dieses Jahr im schönen Golf Resort Achenal stattfand. Dort sorgte auch der neue MINI Clubman für Interesse, Abwechslung und Aha-Effekte.

Für Ihre Kunden dürfte das Thema Dienstwagenstellung doch sicher ein Dauerbrenner sein, oder?

Florian Regenfelder: Ganz klar. Denn bei Fragen zur Dienstwagenstellung muss immer die einzelne Unternehmenssituation berücksichtigt werden. Dann kann man entscheiden, welche Vorgehensweise die richtige ist, ob Dienstfahrzeuge etwa gekauft, geleast oder finanziert werden sollten.

„Das Thema Dienstwagenstellung ist ein Dauerbrenner im Mittelstand.“

Ecovis selbst hat allein in Deutschland rund 1.500 Mitarbeiter. Welche Erfahrungen haben Sie mit der Dienstwagenstellung gemacht?

Karin Fischer: Wir haben hier eine klare interne Regelung, in der die infrage kommenden Modelle und auch der Kreis der Dienstwagenberechtigten festgelegt sind. Letzterer ist nicht allzu groß. Irgendwann erkannten wir jedoch, dass auch abseits dieses Kreises der Wunsch und der Bedarf an Firmenfahrzeugen besteht. So wurde unser Motivations-Leasing geboren.

Wie genau funktioniert das Modell?

KF: Wenn sich Mitarbeiter in Schlüsselpositionen für ein Firmenfahrzeug interessieren, besprechen wir mit ihnen die Details. Dabei kommt bis auf die bevorzugten Hersteller – und das sind MINI



Im Gespräch: Karin Fischer verantwortet die Dienstwagenstellung bei Ecovis, Florian Regenfelder ist Kanzleileiter und Gesellschafterbeiratsmitglied. Von MINI sind beide begeistert.

Franz Huber, Unternehmensentwicklung: „Der neue MINI Clubman fährt sich enorm spritzig und bietet selbst mir mit meinen knapp 1,90 Metern viel Kopf- und Beinfreiheit.“



und BMW – praktisch keine Empfehlung von uns. Ecovis leas das Fahrzeug dann für drei Jahre über Alphabet und überlässt es dem Mitarbeiter zur freien Nutzung. Dieser zahlt dafür über einen Bruttolohnverzicht oder den Verzicht auf eine anstehende Gehaltserhöhung die Kosten, die dem Unternehmen durch das Leasing entstehen. Dazu kommt für den Mitarbeiter der zu versteuernde geldwerte Vorteil, der durch die private Nutzung bedingt ist.

Welche Vorteile sind Ihren Mitarbeitern dabei besonders wichtig?

FR: Zunächst mal fühlen sich die Mitarbeiter wertgeschätzt, wenn sie auf diesem Wege ein Firmenfahrzeug gestellt bekommen. Das wiederum ist uns besonders wichtig. Denn die Zufrieden-

„Die Wertschätzung unserer Mitarbeiter ist uns besonders wichtig.“

heit der Mitarbeiter und ihre Bindung zum Unternehmen sind essenziell für Branchen wie die unsere, in denen gute und engagierte Mitarbeiter sehr gefragt sind. Unsere Mitarbeiter bekommen also ein nagel-

neues, nach eigenen Wünschen konfiguriertes Fahrzeug, das nicht vorfinanziert werden muss und für das in den seltensten Fällen Wartungskosten anfallen. Gleichzeitig profitieren sie beim Leasing und den Versicherungskosten von den deutlich günstigeren Firmenkonditionen. Und die werden durch den erhöhten Absatz bei Alphabet, den das Motivations-Leasing mit sich bringt, oft auch für uns besser ...

Sie würden unseren Lesern bei Fragen zur Dienstwagenstellung doch sicher weiterhelfen?

KF (lacht): Aber gerne! Denn damit die Dienstwagenstellung alle Beteiligten dauerhaft zufrieden macht, sollte man die eine oder andere Kleinigkeit beachten.

ECOVIS – ENGAGIERT FÜR DEN MITTELSTAND

Das Ecovis Team aus Steuerberatern, Wirtschaftsprüfern, Rechtsanwälten und Unternehmensberatern hat sich auf die speziellen Bedürfnisse von inhaber- und familiengeführten Unternehmen, Freiberuflern und Privatpersonen spezialisiert. Schaut man über 100 Jahre zurück, erkennt man, wie eng Ecovis mit dem Mittelstand verbunden ist. Denn die Wurzeln des Beratungsunternehmens reichen zurück ins Jahr 1909 zur Einrichtung der „Buchstelle der Kgl. Akademie für Landwirtschaft und Brauerei Weihenstephan“. Noch heute spielt der Agrarbereich eine bedeutende Rolle für Ecovis.

In Deutschland gehört das Unternehmen zu den Top 10 der Branche und unterhält 130 Standorte. Dazu kommen Partnerkanzleien in über 60 Ländern. Die Bündelung der nationalen und internationalen Fach- und Branchenexpertise der weltweit rund 4.500 Ecovis Experten ist dabei der Schlüssel für „die Entwicklung von Lösungen mit Augenmaß für den Mittelstand“. Denn jede Ecovis Kanzlei kann auf diesen Wissenspool zugreifen.

Ecovis – persönlich gut beraten. www.ecovis.de

ALPHABET – UMFASSENDES FUHRPARK-MANAGEMENT AUS EINER HAND

Mit innovativen Mobilitätslösungen und Fuhrparkmanagement aus einer Hand zählt Alphabet zu den führenden Anbietern von umfassender Business Mobility. Das Tochterunternehmen der BMW Group setzt auf maßgeschneiderte Angebote und die persönliche Betreuung seiner Kunden: „Wir haben sieben Geschäftsstellen in Deutschland und sind so besonders nah am Kunden. Ecovis unterstützen wir bereits seit über zehn Jahren exklusiv im Flottenleasing“, so Hans-Jörg Dengler, Leiter der Alphabet Geschäftsstelle München. www.alphabet.de